



ASEGURANDO LUGARES DE TRABAJO SEGUROS Y EQUITATIVOS

UNA LLAMADA A LA ACCIÓN

Querido(a) miembro:

El recientemente intensificado enfoque sobre el acoso sexual en nuestra industria y en muchos otros sectores ha expuesto los abusos de poder que afectan nuestros lugares de trabajo en todo el país y el resto del mundo. Creemos que también presenta una oportunidad única para un cambio sin precedentes y constituye un llamado a la acción para todos nosotros.

Condenamos inequívocamente el acoso laboral en todas sus formas. Nos comprometemos a encontrar soluciones para garantizar un entorno de empleo seguro para nuestros miembros donde sea que trabajen en todo el mundo. Como leerá a continuación, estamos trabajando en asociación con socios de la industria y otros aliados, y tomando medidas por nuestra cuenta para ayudar a garantizar lugares de trabajo seguros y equitativos para todos los miembros de SAG-AFTRA.

Los empleadores tienen la obligación legal y contractual de proporcionar un entorno de trabajo seguro y nos comprometemos a hacerlos responsables de ello.

Los miembros de SAG-AFTRA también tienen una obligación en relación con este tema. Al actuar en calidad de productor o supervisor, están sujetos a las mismas leyes y normas que cualquier empleador. Más allá de esto, todos compartimos la expectativa de que nuestros miembros, así como todos los profesionales, se abstendrán de involucrarse en conductas de acoso y apoyarán los esfuerzos para eliminar esta plaga del lugar de trabajo.

Estamos construyendo un programa multifacético para hacer nuestra parte en ayudar a facilitar y acelerar un cambio cultural en la industria hacia mejoras sostenibles en la seguridad en el lugar de trabajo y un trato equitativo.

Nuestra membresía incluye profesionales que a menudo se encuentran en situaciones vulnerables y/o físicamente íntimas. En consecuencia, tenemos una responsabilidad única de abordar este tema de manera integral. La iniciativa Cuatro Pilares del Cambio, que es detallada a continuación, incluye pasos que creemos producirán mejoras sostenidas en la seguridad y el trato de nuestros miembros mientras trabajan y buscan empleo.

Nuestros objetivos son fortalecer y aclarar las reglas que protegen a nuestros miembros en su entorno de trabajo, proporcionar capacitación continua para empoderarlos y garantizar que tengan las herramientas esenciales para protegerse mientras trabajan, ampliar la capacidad del sindicato para apoyar a los miembros que enfrentan acoso y colaborar con las partes interesadas de la industria en ampliar los recursos disponibles para la recuperación de los sobrevivientes de asalto y acoso. Este es un esfuerzo de varios años que SAG-AFTRA perseguirá en colaboración con colegas de la industria.

Creemos en el poder de la acción colectiva y alentamos a todos nuestros miembros a apoyar este esfuerzo.

CUATRO PILARES DEL CAMBIO: CONFRONTANDO EL ACOSO Y PERFECCIONANDO LA EQUIDAD

REGLAS Y GUÍAS

SAG-AFTRA desarrollará materiales que brinden a los miembros una comprensión clara de sus derechos en el lugar de trabajo y brinden una guía confiable para navegar los entornos únicos de las industrias del entretenimiento y los medios de comunicación. Nos encargaremos de:

- ▶ Difundir y aclarar las protecciones para los empleados, incluyendo aquellas derivadas de la ley, nuestros acuerdos de negociación colectiva, las políticas aplicables y otras regulaciones.
- ▶ Establecer un Código de Conducta junto con una guía en escenarios específicos que describa las mejores prácticas y ofrezca información práctica para los miembros sobre cómo evitar y/o abordar el acoso sexual en el lugar de trabajo y entornos relacionados.
- ▶ Comunicar nuestras claras expectativas de que los miembros se abstendrán de conductas de acoso.
- ▶ Proporcionar orientación para los miembros que experimentan o son testigos de acoso sexual.
- ▶ Proporcionar información para denunciar el acoso sexual y los recursos para ayudar a los miembros que buscan asistencia.

Estos materiales se desarrollarán en consulta con nuestros miembros y con la ayuda de expertos en la materia.

EMPODERAMIENTO A TRAVÉS DE LA EDUCACIÓN

SAG-AFTRA proporcionará capacitación, paneles de expertos y otros programas educativos para garantizar que los miembros tengan herramientas prácticas disponibles para cuando enfrenten, experimenten o sean testigos de comportamientos de acoso. Nos encargaremos de:

- ▶ Patrocinar paneles y discusiones con los miembros sobre acoso, sufrimiento y discriminación dentro de la industria.
- ▶ Crear guías y videos para garantizar que la información se difunda ampliamente.
- ▶ Proporcionar mejor capacitación contra el acoso al personal de SAG-AFTRA para fortalecer la capacidad del sindicato en la protección de los miembros en todo el mundo.

INTERVENCIÓN AMPLIADA

SAG-AFTRA está reforzando su capacidad para intervenir en nombre de los miembros según sea necesario. Nos encargaremos de:

- ▶ Expandir nuestra capacidad de intervención de manera rápida y enérgica para proteger a nuestros miembros contra el acoso sexual.
- ▶ Evaluar y actualizar, según corresponda, nuestros procedimientos de admisión para abordar solicitudes de apoyo específicas al acoso.
- ▶ Trabajar con asociados de la industria para buscar soluciones tecnológicas que faciliten canales seguros para denunciar conductas de acoso, identificar a los depredadores y detener a los delincuentes reincidentes.
- ▶ Perseguir mejoras en las legislaciones y políticas existentes para fortalecer las leyes de acoso sexual y trabajar para promover un trato justo para todos los miembros de SAG-AFTRA a través de todas las industrias y las fronteras.
- ▶ Cuando corresponda, agregar y/o fortalecer las disposiciones existentes para abordar el acoso sexual en nuestros acuerdos de negociación colectiva.

CONSTRUYENDO PUENTES Y REDES DE SEGURIDAD

Comprendiendo que este problema es naturalmente complejo y predominante, SAG-AFTRA trabajará en colaboración con socios de la industria y otros aliados para ayudar a lograr un lugar de trabajo más equitativo y libre de acoso. Vamos a:

- ▶ Participar en los esfuerzos a lo largo y ancho de la industria de la Comisión contra el Acoso Sexual y Perfeccionamiento de la Igualdad en el Lugar de Trabajo, con grupos iniciados por miembros y con otras partes interesadas de la industria que están comprometidas a enfrentar estos problemas.
 - ▶ Continuar construyendo puentes dentro y fuera de nuestra industria para asociarnos con aliados estratégicos que se centran en estos temas, incluyendo ReFrame, TIME'S UP, AFL-CIO, la Federación Internacional de Actores y otros.
 - ▶ Establecer una "Línea Directa de Trauma" especializada para apoyar a nuestros miembros que necesitan servicios avanzados de admisión y tratamientos clínicos debido a acoso y/o traumas relacionados con asalto.
-

- ▶ Trabajar con la Fundación de SAG-AFTRA, en colaboración con organizaciones semejantes como el Fondo de Cine y Televisión y el Fondo de Actores, para proporcionar recursos de consejería adicionales para responder a la necesidad de intervención a corto plazo.
- ▶ Trabajar con asociados de la industria para abordar la escasez extrema de recursos terapéuticos a largo plazo disponibles para los sobrevivientes en nuestra industria.

Como representantes de los 160,000 actores, locutores y artistas que trabajan en entretenimiento, música y medios de comunicación de todo el mundo, SAG-AFTRA se compromete con esta iniciativa a largo plazo para hacer que el entorno de trabajo sea seguro para todos los profesionales que trabajan bajo nuestros contratos.

Juntos, podemos crear un cambio duradero que fortalece los esfuerzos contra el acoso, aumente su seguridad, y promueva equidad para todos.

Fuerza en la Unidad,



Gabrielle Carteris
Presidente



David White
Director Ejecutivo Nacional